

**Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №38 г. Орска»
имени Героя Советского Союза Павла Ивановича Беляева**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете №2
МОАУ «СОШ №38 г. Орска»
имени Героя Советского Союза
Павла Ивановича Беляева»
Протокол от 03.09.2013 г.

Согласовано
с председателем ПС МОАУ «СОШ №38
г. Орска» имени Героя Советского
Союза Павла Ивановича Беляева»
Июнова Е.В.
03.09.2013 г.

УТВЕРЖАЮ
директор МОАУ «СОШ №38 г. Орска»
имени Героя Советского Союза Павла
Ивановича Беляева
Холостова Г.А.
Приказ № 66/4 от 04.09.13 г.

**Положение
о системе оплаты труда руководящих
и педагогических работников МОАУ «СОШ №38 г. Орска»
имени Героя Советского Союза Павла Ивановича Беляева»**

с дополнениями и изменениями

I. Общие положения

1.1. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда является Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании», Федеральный закон от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статья 144 , глава 52 Трудового кодекса Российской Федерации, Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 г., протокол N 11) , решение Орского городского совета депутатов Оренбургской области № 9-123 от 10.05.2011г. «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» со всеми изменениями и дополнениями. Постановление администрации города Орска Оренбургской области от 21.02.2013г. №1179-п «Об увеличении оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации г. Орска», постановление администрации города Орска Оренбургской области от 01.08.2013г. №5532-п «Об утверждении нормативов по определению численности персонала муниципальных общеобразовательных учреждений г. Орска, реализующих программу начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования».

1.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда руководящих и педагогических работников МОАУ «СОШ № 38 г. Орска» имени Героя Советского Союза Павла Ивановича Беляева» (далее - Учреждение), реализующего программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее - руководители и специалисты), за исключением специалистов учебно-вспомогательного персонала и работников младшего обслуживающего персонала, для которых сохраняется система оплаты труда - Единая тарифная сетка.

1.3. Заработная плата труда руководителей и специалистов Учреждения состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Должностной оклад (ставка заработной платы), определяется в соответствии с методикой определения должностного оклада (ставки заработной платы) руководителей и специалистов муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, установленной в п.4 настоящего Положения.

1.5. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с порядком выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям и специалистам общеобразовательных учреждений г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, определенным настоящим Положением.

1.6. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работодателем в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютной величине.

1.7. Все повышающие коэффициенты начисляются на основной должностной оклад, определяемый как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Заработная плата руководителей и специалистов не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей учителей и специалистов.

1.8. Объем средств, направляемых на оплату труда руководителей и специалистов Учреждения за счет средств субвенций на реализацию государственного стандарта общего образования в соответствии с законом Оренбургской области об областном бюджете на очередной финансовый год, не подлежит сокращению, за исключением

случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

1.9. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям и специалистам за показатели качества и результативности, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами Учреждения.

1.10. Конкретные размеры должностных окладов (ставок заработной платы), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера руководителям и специалистам школы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

К заработной плате, предусмотренной настоящим Положением, применяется районный коэффициент в размере 15 процентов, за исключением материальной помощи.

1.11. Вакантные должности рассчитываются исходя из средней величины должностного оклада, сложившегося в общеобразовательном учреждении и средних размеров повышающих коэффициентов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

1.12. Изменение размеров должностных окладов производится:

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера заработной платы;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания, ученой степени - со дня вынесения решения.

1.13. При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности изменение размера оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

II. Классификация должностей по группам персонала руководящих и педагогических работников Учреждения

2.1. Руководители: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заведующий библиотекой, руководитель структурного подразделения Учреждения.

2.2. Специалисты: учитель, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), социальный педагог, педагог-психолог, библиотекарь, инструктор по физической культуре, старший вожатый.

III. Порядок формирования фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников Учреждения

3.1. Фонд оплаты труда руководителей и специалистов Учреждения формируется из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть формируется из средств на оплату должностных окладов (ставок заработной платы), которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационного списка общеобразовательного учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, и средств на выплату доплат и надбавок компенсационного характера. Объем средств на выплату доплат и надбавок компенсационного характера для общеобразовательных учреждений составляет 30 процентов средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы) до 5% из которых предусмотрено

для выплаты непосредственно директору Учреждения.

3.2. Перечень показателей выплат стимулирующего характера для руководителей и специалистов школы устанавливается настоящим Положением (Приложение I).

IV. Методика определения должностного оклада (ставки заработной платы) руководящих и педагогических работников Учреждения

Согласно методике должностной оклад (ставка заработной платы) для руководителей и специалистов Учреждения определяется следующим образом:

4.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) рассчитывается по формуле:

$Док = Бед \times Бк \times (1 + Кст + Ккв + Ксп + Кут + Купр)$, где:

Док - должностной оклад (ставка заработной платы);

Бед - базовая единица

Бк — базовый коэффициент.

Повышающие коэффициенты:

Кст — коэффициент стажа педагогической работы;

Ккв — коэффициент квалификации (за наличие почетных званий Российской Федерации, ученых степеней, квалификационных категорий);

Ксп — коэффициент специфики работы;

Кут — коэффициент условий труда (за работу в сельской местности);

Купр — коэффициент масштаба и уровня управления.

4.2. Базовая единица устанавливается в следующем размере:

- 4260 руб. для специалистов;

- 3700 руб. для руководителей.

4.3. Базовый коэффициент определяется по формуле:

$Бк = (1 + К) : 2$, где:

К - показатель отклонения фактической наполняемости классов от базовой наполняемости классов

К определяется по формуле:

$К = \frac{ФНкл}{БНкл}$, где:

ФНкл- фактическая наполняемость классов.

Для руководителей, их заместителей за значение ФНкл принимается фактическая средняя наполняемость классов по общеобразовательному учреждению.

БНкл — базовая наполняемость классов согласно типовому положению МОАУ «СОШ №38 г. Орска» имени Героя Советского Союза Павла Ивановича Беляева» (25 человек).

4.4. Базовый коэффициент определяется по состоянию на начало соответствующего учебного года - 1 сентября.

В случае изменения численности обучающихся в Учреждении на конец соответствующего финансового года более чем на 10 процентов от численности обучающихся на начало учебного года, значение базового коэффициента пересчитывается в соответствии с настоящим пунктом.

4.5. Фактическая средняя наполняемость классов по Учреждению рассчитывается путем деления фактической численности обучающихся в учреждении на фактическое число классов.

Размер фактической средней наполняемости классов и размер базового коэффициента определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

4.6. Для специалистов (кроме учителей) при определении значения К берется фактическая средняя наполняемость классов по Учреждению, если специалист работает со всем контингентом обучающихся Учреждения, либо средняя наполняемость класса по той группе классов, с которой работает данный специалист.

4.7. Для учителей при определении значения К берется фактическая наполняемость класса, в котором преподает данный учитель.

Если учитель ведет часы в нескольких классах с разной наполняемостью по одному предмету для определения значения К используется среднее значение

наполняемости по классам, в которых преподает учитель.

Для учителей иностранного языка, трудового обучения, физической культуры, информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) в случае деления класса на две подгруппы для определения значения показателя К используется полная фактическая численность учащихся данного класса для каждого учителя, ведущего обучение в подгруппе.

Для учителей, ведущих индивидуальное (надомное) обучение обучающихся, для определения значения показателя К используется наполняемость того класса, в который зачислен данный обучающийся.

Для учителей, ведущих кружковую работу для определения значения показателя К используется фактическая численность обучающихся в кружке и ее отклонение от базовой наполняемости класса.

4.8. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы) руководителей и специалистов Учреждения устанавливаются настоящим положением.

Коэффициент масштаба и уровня управления устанавливается только для руководителей Учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесено Учреждение.

Значения повышающих коэффициентов к должностным окладам заместителей руководителя, устанавливаются согласно следующей табл. 1:

Таблица 1. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы) руководящих и педагогических работников МОАУ «СОШ №38 г. Орска», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада	Значение повышающих коэффициентов	
			Руководители	Специалисты
1	2	3	4	5
1	Коэффициент стажа педагогической работы - Кст	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:		
		более 20 лет		0,25
		от 10 до 20 лет		0,2
		от 5 до 10 лет		0,15
		от 0 до 5 лет		0,1
		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:		
		более 20 лет		0,2
		от 10 до 20 лет		0,15
		от 5 до 10 лет		0,1
		от 0 до 5 лет		0,05
2	Коэффициент квалификации - Ккв	квалификационные категории:		
		высшая	0,55	0,55
		первая	0,45	0,45
		вторая	0,25	0,25
		ученая степень:		
		доктор наук	0,4	0,4
		кандидат наук	0,2	0,2

		за почетные звания «Заслуженный»	0,2	0,2
3	Коэффициент специфики работы - Ксп	лицей и гимназии	0,15	0,15
4	Коэффициент условий труда - Кут	за работу в общеобразовательных	0,12	0,12
5	Коэффициент Масштаба и уровня управления	Руководители:		
		первая группа по оплате труда	1,7	
		вторая группа по оплате труда	1,5	
		третья группа по оплате труда	1,3	
		четвертая группа по оплате труда	1,2	
		Заместители руководителей		
		первая группа по оплате труда	1,5	
		вторая группа по оплате труда	1,3	
		третья группа по оплате труда	1,1	
		четвертая группа по оплате труда	1,0	

4.9. Коэффициент стажа педагогической работы для заместителей руководителя Учреждения не устанавливается.

При установлении коэффициента квалификации при наличии нескольких оснований для установления указанного коэффициента коэффициент квалификации устанавливается по каждому из оснований.

Наличие высшего образования является необходимым условием приема на должность руководителя Учреждения, а для специалиста - наличие среднего (высшего) специального образования.

4.10. Руководителям и специалистам Учреждения при наличии у них почетного звания или ученой степени повышается оклад по основной должности и ставка, выплачиваемая за педагогическую работу.

4.11. Руководителям и специалистам Учреждения имеющих звание «Заслуженный учитель» и другие и при наличии у них ученой степени применяется повышающий коэффициент как за почетное звание, так и за ученую степень.

4.12. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 10% ниже должностного оклада директора Учреждения.

V. Порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера руководящих и педагогических работников Учреждения

5.1. Настоящий порядок устанавливает виды, условия назначения и размеры компенсационных и стимулирующих выплат руководителям и специалистам Учреждения.

5.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, в соответствии с перечнем работ с вредными и иными условиями труда, утвержденными данным положением;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе за:

- классное руководство;
- проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку и литературе; по математике;

по иностранному языку,

- обслуживание вычислительной техники;

- заведование учебными кабинетами, учебно-опытными участками (в том числе подсобным хозяйством), учебными мастерскими;

- организацию трудового, учебно-производственного обучения, профессиональной ориентации обучающихся;

- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию.

5.3. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются:

5.3.1. за работу с вредными и тяжелыми условиями труда «Перечень работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% должностного оклада (ставки заработной платы)». Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест;

5.3.2. за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором :

- размер доплаты за классное руководство в начальных классах составляет 15 % от должностного оклада учителя, в старших классах 20 % от должностного оклада и зависит от наполняемости класса. При наполняемости класса ниже 15 учащихся доплата за классное руководство производится в размере 50% от соответствующих доплат;

- доплаты за проверку тетрадей: учителям начальных классов - 10% от должностного оклада (ставки заработной платы) - независимо от объема учебной нагрузки; учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе - 15% от должностного оклада (ставки заработной платы)

- в зависимости от объема учебной нагрузки; по математике, иностранному языку - 10 % от должностного оклада (ставки заработной платы)

- в зависимости от объема учебной нагрузки. В классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50% от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении класса на подгруппы. Учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится;

- за обслуживание вычислительной техники доплата учителям информатики: 5% должностного оклада за каждый работающий компьютер в паспортизированном классе;

- доплата учителям за заведование учебными кабинетами, оплате подлежат 15 кабинетов школы - по 10% должностного оклада за каждый аттестованный кабинет;

- доплата за заведование учебно-опытным участком, в том числе подсобным хозяйством составляет:

а) в средних школах с площадью менее 1 га - 20 % от должностного оклада (ставки заработной платы) специалиста за период с 1 апреля по 31 октября;

б) в средних и основных школах с площадью пришкольного участка более 1га 25% от должностного оклада (ставки заработной платы) специалиста, за период с 1 апреля по 31 октября,

в) за заведование подсобным хозяйством руководителю до 15% от должностного оклада (ставки заработной платы);

- доплата учителям за заведование учебной мастерской устанавливается в зависимости от количества классов комплектов по Учреждению:

Количество классов комплектов	Простая мастерская	Комбинированная
До 10	15%	20%
От 11 до 20	20%	25%
От 21 до 29	20%	35%

- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию специалистам: в школе с

количеством классов-комплектов от 10 до 19 - 25%; от 20 до 29 - 50%; 30 и более - 100% от должностного оклада (ставки заработной платы);

- за организацию трудового, учебно-производственного обучения, профессиональной ориентации обучающихся при наличии 6-12 классов - 20% от должностного оклада, 13-29 классов - 35% от должностного оклада, 30 и более классов - 60% от должностного оклада
- за организацию работы школьного музея.

- за индивидуальное (надомное) обучение учащихся доплата 20% при хроническом заболевании.

5.3.3. Размеры выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - по соглашению сторон трудового договора устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты работникам может ограничиваться размером оклада временно отсутствующего работника.

5.4. К выплате стимулирующего характера относится надбавка за качество, результативность выполняемой работы. Надбавка за качество и результативность выполняемой работы может устанавливаться на определенный срок, но не более одного учебного года. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы

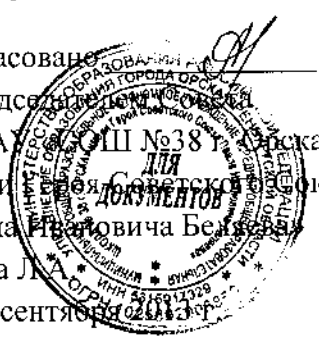
5.5. Конкретные размеры и критерии выплат руководителям и специалистам Учреждения и порядок их установления определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников Учреждения в пределах выделенных (бюджетных) средств субсидии, а также средств, поступивших от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.6. Конкретные размеры и критерии выплат стимулирующего характера руководителям и специалистам Учреждения устанавливаются решением комиссии и выплачиваются по приказу директора Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за качество и результативность выполняемой работы руководителям и специалистам общеобразовательного учреждения производятся на основании локального нормативного акта Учреждения по согласованию с горкомом профсоюзов.

5.7. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда руководителей и специалистов Учреждения.

Согласовано
с председателем
МОАУ «СОШ №38 г. Орска»
имени Героя Советского Союза
Павла Ивановича Беляева
Ягода Л.А.
«03» сентября 2013 г.



С Положением о системе оплаты труда руководящих и педагогических работников МОАУ «СОШ №38 г. Орска» имени Героя Советского Союза Павла Ивановича Беляева» ознакомлены:

О.И. Камакина
Г.Ю. Сатушева
Ю. Разуменко
Е.Ю. Глебова
Г.Б. Федирко
Т.В. Шишкова
Е.В. ИONOBA
С.Селезнёва
Б.А. Холодов
Л.В. Гридюшко
Г.С. Коряк
А.А. Фриккель
С.П. Оглы

М.Е. Баер
И.А. Селезнёва
Л.И. Курочкина
О.А. Неверова
С.А. Хорьякова
Л.В. Филимонова
И.А. Гуцкалова
Н.Г. Добрынина
И.В. Паржецкая
А. Высочина
В.В. Бирюков
Е.В. Каракоз

З.И. Идельбаева
Г.С. Берёзкина
А. Калёнова
Е.А. Рогова
Т.Г. Куликовская
Е.А. Елисеева
Е.А. Винникова
Л.Е. Семёнова
В.В. Афанасьева
Н.В. Копушу
В.Н. Пиголев
Н.А. Глазунова

Ю. Ефремова
М.С. Лазарева
Е.И. Синенкова
Ю. Перелыгина
А.Р. Борисова
В.Н. Хворост
В.Г. Павлова
Е.П. Локотун
Е.П. Сундукова
А.Х. Буркеева
А.В. Карташова
Н.Я. Фисечко